



**ÁLDOTT BÉKÉS ÜNNEPEKET
ÉS BOLDOG ÚJ ÉVET
KÍVÁNUNK MINDEN KEDVES
KOLLÉGÁNKNAK!**

**MI A HELYZET AZ ÜT-BEN?
VÁLASZTUNK? ÚJ ÜT ALAKUL?
SZABÓ CSABA ALELNÖK
VÁLASZOLT NEKÜNK!**

2022.12. PETROL A MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET IDŐSZAKOS KIADVÁNYA KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA ELNÖK KÉSZÜLT 1500 példányban December

PETROL

Négy évszak – December

Ez a hónap az ünnep. Mintha mindig harangoznának, nagyon messze, a köd és a hó fátylai mögött. Gyermekkorunkban e hónap első napján árkus papírra, kék és zöld ceruzával, karácsonyfát rajzoltunk, karácsonyfát, harmincegy ággal. Minden reggel, dobogó szívvel, megjelöltük, mintegy letöröltük e jelképes fa egyik ágát. Így közeledtünk az ünnep felé. E módszerrel sikerült a várakozás izgalmát csaknem elviselhetetlenné fokozni. A hónap közepe felé, amint közeledett az ünnep, már állandóan lázas voltam, esténként félrebeszéltem, hideglelős dadogással meséltem dajkámnak vágyaimról. Mit is akartam? Gőzvasutat és jegylukasztót, igazi színházat, páholyokkal, színésznőkkel, rivaldafénnyel, sőt valószínűleg kritikusokkal és azokkal a szabónőkkel is, akik megjelennek a főpróbákon, és rosszabbakat mondanak a darabról. Ezenfelül lengyel kabátkát akartam, továbbá Indiát, Amerikát, Ausztráliát és a Marsot. Mindezt persze selyempapírban, angyalhajjal tetézve. Egyáltalán, gyermekkoromban mindig a világegyetemet akartam, az életet, amely egyszerre volt bicikli, kirándulás a Tátrába, anyám zongorázása a sötét társalgóban, bécsi szelet, almásrétes és diadal összes ellenségeim fölött. Most, hogy az ünnep közeledik, meglepetéssel észlelem, mintha még mindig várnék valamire. E napokban megesik, hogy elindulok az utcákon, megállok a kirakatok előtt, nézelődöm. Öngyújtó nem kell. Fényképezőgép, Victor Hugo összes művei, bőrben, zsebkész, melynek gyöngyház tokjában ötféle penge van, továbbá dugóhúzó, körömtisztító és pipaszurkáló is, nem kell. Semmiféle tárgy nem kell már, s ha jól meggondolom, lemondok Indiáról, Ausztráliáról és a Marsról is, ellenségeim cikkeit érdeklődéssel olvasom, s színházba lehetőleg egyáltalán nem járok. Mégis, valamit várok még. Annyi karácsony múlt el, egészen sötétek, s aztán mások, csillagok, melegek és szagosak, annyi ünnep, s még mindig itt állok, a férfikor delén, öszülő fejjel, tele kötelezettséggel és ígérettel, melyeket az Angyal sem tudna már beváltani; s még mindig várok valamire. Néha azt hiszem, a szeretetre várok. Valószínűleg csilapíthatatlan ez az éhség: aki egyszer belekóstolt, holtáig ízlelni szeretné. Közben már megtudtam, hogy szeretetet kapni nem lehet; mindig csak adni kell, ez a módja. Megtudtam azt is, hogy semmi nem nehezebb, mint a szeretet kifejezni. A költőknek nem sikerült, soha, a költőknek, akik az érzelmek és indulatok minden árnyalatát rögzíteni tudják szavaikban. A szeretetnek nincs színfoka, mint a gyöngédségnek, nincs hőfoka, mint a szerelemnek. Tartalmát nem lehet szavakban közölni; ha kimondják, már hazugság. A szeretetben csak élni lehet, mint a fényben vagy a levegőben. Szerves lény talán nem is élhet másképp, csak a hőben, a fényben, a levegőben és a szeretetben. Mindezt tudva, az egyre zavartabb és bizonyosabb tudásban, nem tehetek mást, mint sorra járni az üzleteket, s vásárolni öngyújtót, illatszert, nyakkendőt és jegylukasztót, gőzvasutat és Victor Hugo összes műveit. Tudom, hogy mindez reménytelen. Mit csináljak? Az ember azt adja, amit tud.

Márai Sándor

Kedves Kollégák, az Nyrt-re vonatkozóan megállapodás született a szakszervezetek és munkáltató között a nem menedzseri besorolású munkavállalókra. Maratoni tárgyalási sorozat vezetett ehhez a megállapodáshoz, egy igen csak kedvezőtlen mind belső, mind külső környezetben. Régen volt már ilyen korai megállapodás, ami a jövőt tervezhetővé teszi, akár rövid, akár hosszú távra. A lojalitás juttatással sikerült egy hosszútávú, kiszámítható elem alapjait kidolgozni, elindítani a bér rendszerhez kapcsolódóan, ami akár a HAY besorolás kiegészítője is lehet. Az előzményekről nem írnék, mert folyamatosan tájékoztatlak benneteket.

- ✓ VBK keret 2023-tól 800 000 Ft/év/munkavállaló,
- ✓ munkába járás költség térítés 40.-Ft/km (15.-Ft adómentes) ez kb. 2800 főt érint ebből kb. 200 fő aki Budapestre jár be, 30.-Ft/km (15.-Ft adómentes)
- ✓ Lojalitás a korábbi bemutatás szerint,
- ✓ 200 -200 millió Ft DS, US operációban célzott bérfeljesztés, elkülönítve az egyéb bérfeljesztéstől, hogy alaként szerepeljen az általános bérfeljesztésnél,
- ✓ január 1-i hatállyal történő bérfeljesztés, amihez kapcsolódik december hónapra minden munkavállalónak 60.000.-Ft/fő kifizetés: Az idő rövidege miatt december 1-től nem tud a cég végrehajtani bérfeljesztést, de az átlag értékét odaadja minden munkavállalónak,
- ✓ 10 % alapbér fejlesztés, amiből 30 000 Ft-ot differenciálás nélkül megkap minden munkavállaló, a felette lévő rész pedig teljes differenciálással kerül kiosztásra. A végrehajtás során a HAY 120 %-os korlát, és bérfeljesztés végrehajtási utasításban szereplő a 6 hónapos „tilalmi” korlát feloldásra kerül. A differenciálás elvei közösen kerülnek kidolgozásra, alapja a Százhalombattai rendkívüli bérfeljesztés végrehajtásakor alkalmazott rugalmasság, kompetencia, megtartás szempontok.

Boldog Ünnepeket: Bognár Piroška MOL Vegyész Elnök



ÜNNEPI VEGYÉSZES HÓKIFLI GESZTENYÉS TÖLTÉLKEL

25 dkg liszt / 15 dkg margarin / 1 db tojás / 1db tojássárgája / 5 dkg darált dió / 10 dkg porcukor / 1 db citrom / a gesztenyés töltelékhez / 25 dkg gesztenyemassza / rum vagy rumaroma / porcukor

ELKÉSZÍTÉS: A lisztet tálba tesszük, hozzáadjuk a margarint, elkezdjük összemorzsolni. Amikor már kezd morzsalékos lenni, hozzáadjuk a porcukrot, a vaníliás cukrot, a diót és a reszelt citromhéjat. Ezután jó alaposan összekeverjük, majd hozzáadjuk a kissé felvert tojást és tojássárgáját, majd gyors mozdulatokkal összegyúrjuk (kicsit lágyabb tésztát kapunk). A tésztát fóliába csomagolva a hűtőbe tesszük 30 percre pihentetni. A gesztenyemasszát krumplinyomón átnyomjuk (vagy reszelőn lereszeljük), majd ízlés szerint porcukorral és rummal ízesítjük. Vigyázzunk, nehogy túl lágy legyen a töltelék. A hűtőből kivett tésztát vékonyra kinyújtjuk, majd kb. 8 cm-es köröket szaggatunk (én pogácsaszaggatóval szúrtam ki a köröket). Ezután mindegyik tésztára kb. 1 mokkáskanál töltelékkel teszünk, majd szorosan feltekerjük. Végül sütőpapírral bélelt tepsire helyezük a megtöltött kifliket, előmelegített sütőbe tesszük, majd közepes hőmérsékleten kb. 15-20 perc alatt készre sütjük (én légkeverésnél 150 fokon 15 percig sütöttem). A sütőből kivéve a forró kifliket vaníliás cukorral összekevert porcukorban alaposan meghempergetjük. A rumot ízlés szerint! Vigyázat! 😊

2023-AS ŰT VÁLASZTÁS KAPCSÁN, VÁLASZOL SZABÓ CSABA: A hivatalos tájékoztatás szerint A MOL Nyrt. jelenleg működő Üzemi Tanácsának és Munkavédelmi Képviselőinek mandátuma 2023 márciusában lejár. Így a Munka Törvénykönyve előírásainak megfelelően Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választást kell tartanotok 2023 februárjában. A választások lebonyolítására a jelenlegi Üzemi Tanács (ÜT) létrehozta a Választási Bizottságot, melynek vegyész tagjai, Gaál Erzsébet, Karsai Zoltán, Simó Attila. A törvényi előírásoknak megfelelően ötévente kell Üzemi Tanács és Munkavédelmi képviselő választásokat kiírni. Az ÜT tagjait és a Munkavédelmi képviselőket közvetlenül, titkos szavazással választják meg a választásra jogosult munkavállalók. Választásra jogosult minden MOL Nyrt.-vel jogviszonyban álló munkavállaló. Választható az a cselekvőképes munkavállaló, aki legalább hat hónapja a MOL Nyrt.-vel munkaviszonyban áll. Nem választható a munkáltatói jogokat gyakorló vezető, annak közeli hozzátartozója, a Választási Bizottság tagjai, továbbá nem választható Munkavédelmi képviselőnek azon munkavállaló sem, aki FF&, EBK munkakörben dolgozik. A jelöltállítás szabályai az MT 242. § (1) alapján szakszervezeti jelölt lehet a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet alanyi jogon történő, támogatásával, egyéni jelölt lehet, akit a szavazásra jogosult munkavállalók legalább 10%-nak, vagy 50 választásra jogosult munkavállalónak az írásos támogatásával. Ezek szerint lejárt a mandátumotok? Hogyan látod az elmúlt éveket, ÜT tagként, alelnökként, a covid, ársapka, háborús helyzet tekintetében, mi az ami a választás kapcsán esetlegesen új elemként jelenik meg? Hogy áll a MOL Vegyész a felkészüléssel? Megfordítanám a kérdéseket, ha nem baj. A választási bizottság felállt, folyamatosan ülésezik, határozatokat, döntéseket hoznak. Nagy feladat vár rájuk, 4500 feletti munkavállaló van, aki szavazásra jogosult. Nem kis logisztikai feladat a szavazás lebonyolítása, törvényességi felügyelete, gördülékeny megszervezése. Úgy gondolom, megfelelő szaktudással fogják bonyolítani a választásokat. Ami új elem és alapvetően megváltoztatja a választás karakterisztikáját, az online szavazás és választás. Ilyen ÜT berkeken belül még soha nem volt. Alapvetően az IT részleg felel az informatikai rendszerért, annak biztonságosságáért, ami szintén nem kis feladat. A döntés oka több oldalú, alapvetően a világban ma már minden online alapú. Nagyobb könnyebbéssel el lehet jutni a szavazókhoz, több embert lehet elérni, könnyebb és egyszerűsítettebb a szavazás menete. Akár az üzemekben, akár az irányító részlegeken, jelentős az átalakulás, a piaci viszonyok, a terheltség sokkal nagyobb. Ez alapvetően most könnyebbé teszi jelent mindenkinek. Az szakszervezetek és a munkáltató, választási bizottság együttműködve alakította ki az álláspontokat. A következő hetek választási szempontból, a "műhelymunkáé". Minden szervezet jelölteket állít, az egyéni jelöltek aláírásokat gyűjtenek, a megállapodások szerint nagyjából január közepén kezdődik a kampányidőszak és körülbelül egy hónapig tart. Így mindenki egyenlő erőfeltételekkel indul. Az IT fejlesztési és tesztelési időszakban van, a bizottság az ezzel kapcsolatos és felvetődött kérdésekre, keresi a megoldást. Az ÜT szerepe itt csak odáig tart, amíg az MT szerint megalakítja a Választási Bizottságot. További beleszólása, dolga nincs. A mozgatórugója az egésznek, a bizottságban dolgozó kollégák, akik napi teendőjük mellett, plusz feladatot látnak el. Előre is köszönet érte, hiszen nem kis kihívás. Igen, visszatérve az első kérdésre, lejár a mandátumunk és tényleg mondhatni nehézségekkel teli évek vannak mögöttünk. Talán amit mindannyian érzünk és amiben nagyon nagy munkánk van, hogy az ÜT elfogadottsága és mondhatom így reputációja felértékelődött az évek alatt. Elértük azt, hogy valódi párbeszéd indult, a problémák jelzése, összegyűjtése, többirányú kommunikációval egyetemben. Pozitív hangvételű, szakmai alapon működő ÜT-t hagyunk magunk után, nagyon jó új-alapokat fektettünk le. A MOL az elmúlt években, mivel stratégiai az üzemanyagellátás az országban, minden egyes piaci rezdülésre reagált, a covid kapcsán hatalmas erőfeszítéseket tettünk mindannyian, hogy ilyen környezetben is legyen minden nap üzemanyag, mindenki plusz terhet vállalt minden szintén. Az ÜT a felmerülő problémákat közvetítette, a szakszervezetekkel karöltve, jelezve a covid kapcsán kialakuló több ezer munkavállaló napi szintű problémáit, az EBK, a FER, a fertőtlenítőszer gyártás kapcsán a MOL LUB, az üzemek, mindenki. Ez sokszor feszült helyzetet teremtett. Mediáltunk nagyon sokszor. Segítettünk, segélyeztünk. Olyan új fogalmak jelentek meg, mint a home office, karantén, oltás. Volt, hogy komplett műszakok estek ki a termelésből. Tényleg mindenki megtett mindent és sikerült átvészelnünk. A háború kapcsán nagyon sok a bizonytalanság, hiszen a kormányzat jól működő piaci folyamatokba nyúlt bele, előtte ilyen jellegű terheléssel sem találkoztunk. Újabb fogalmak ársapka, tankolási limit, ellátási gondok, csővezeték gondok, háborús támadás. Alapvetően ez is teljesen független volt tőlünk, az ÜT itt is ahol tudott közvetített. A leállások alakulás ilyen időszakban, amikor hihetetlen terhelés alatt álltunk, egészen más értelmet kapott a karbantartás fogalma. Ha belegondolok, nem nagyon volt idő a kialakult helyzetekben megpihenni, egyáltalán megállni. Sajnos már most látszik, hogy újabb kihívás elé nézünk, ami szintén független tőlünk. Ár drágulás, infláció, kereslet-kínálat, gazdasági visszaesés. A felsorolt dolgok általunk irányíthatatlanok voltak, nem volt semmilyen ráhatásunk, még is megpróbált mindenki helyt állni. Szerintem ha az elmúlt években, valami pozitívum említhető, az pont a helytállás és a párbeszéd elkezddése volt. Nem mondom, hogy ne lehetne fejlődni, de úgy érzem mi, ÜT szinten sokat tettünk, ahogy minden kolléga a maga módján! Összeszorított foggal, nem fordultunk ki, nem hangulatot, indulatot gerjesztettünk, nem tökélt kovácsoltunk a ránk zúduló külső csapásokból, nem árultuk el a bajtársainkat, nem áldoztunk fel üzemszervezeteket a demagógiáért, és nem is dobtuk be a törölközőt, hanem kitartottunk és helyt álltunk. Engem személy szerint mondhatom sokak nevében ez büszkeséggel tölt el. Szakszervezeti alelnökként, úgy tűnik most a számokból, hogy valamennyire, azért ezt a munkáltató is átlátta és lépéseket tesz ennek elismerése felé (KSZ). Mondom ezt annak fényében, idézve egy klasszikust. "A sötét oldal mindent ködbe burkol. A jövőt kifürkészni most lehetetlen."