



MEGINT TAVASZ...

ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS,
3. KÖR!

HORGÁSZVERSENY A BENTA
TAVON, JELENTKEZZ!

EURÓPAI SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG HÍREK!

2023.04. PETROL A MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET IDŐSZAKOS KIADVÁNYA KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA ELNÖK KÉSZÜLT 1500 példányban Márc-Ápr.

PETROL

ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS, 3. KÖR!

Kedves Munkatársak! Szeretném felhívni figyelmeteket az Üzemi Tanács választás 3. körére, és annak fontosságára. Mindez a későbbiekben sokkal nagyobb jelentőséggel bírhat a munkakörülményeinkre, munkaidő keretekre, a munka milyenségére, egyéb kiemelt támogatási formákra, segélyezésre és a közösségi eseményeink támogatására! A MOL Nyrt. munkavállalók létszáma közel négyezeröttszáz fő, ennek a hatalmas Csapatnak a képviselőtéről döntünk szavazatainkkal, amikor az Üzemi Tanács jelöltekre szavazunk vagy nem szavazunk. Tulajdonképpen Önmagatokat is támogatjátok. A saját képviselőtetekről döntötök! Jelöltjeink az Nyrt. szervezetében és az ahhoz szervezésen tartozó DS, kereskedelem területén dolgoznak, egy részük közvetlen Kollégánk. Ők napi kapcsolataik révén, érzékelik és képviselhetik a Nyrt-ben dolgozók életét, a Mi mindennapjainkat, nehézségeinket, kihívásainkat, kéréseinket! ÜT nélkül ez a képviselt, a Ti képviselőtetek nem fog megvalósulni és folytatódni! Az Üzemi Tanács, tulajdonképpen, ugyan képviselten keresztül, de Mi magunk vagyunk! Kérem gondoljátok át a leírtakat és a saját magatok képviselőtet biztosítsátok úgy, hogy minél nagyobb számban szavazzatok, az összes jelöltünkkel! SZAVAZZATOK online 2023. április 18 és 25-e között, a munkáltató által megadott linken! Kérünk benneteket erre buzdításokat minden Kollégát! SZAVAZZATOK A MOL VEGYÉSZ JELÖLTJEIRE! Üdvözlettel: Szabó Csaba MOL Vegyész Szakszervezet alelnök



Kedves Kollégák!

XII. alkalommal kerül megrendezésre a MOL Vegyész Horgász Verseny Százhalombattán a Benta Tavakon. Jó hangulatú kellemes időtöltést biztosító program, amire minden érdeklődőt szeretettel várunk. Kérem tájékozódjatok a Benta oldalán a horgászati szabályokról. www.bentatavak.hu

Nevezési díj nincs! A rendezvény keretében lehetőség nyílik hivatalos horgász vizsga letételére is a Horgász Egyesületek Pest Megyei Szövetségén keresztül. A vizsga ingyenes. Köszönet Gyergyák Józsefnek aki töretlen lelkesedéssel szervezi a versenyt!

XII. MOL Vegyész Horgászverseny
Idén is megrendezésre kerül a Százhalombattai Benta Tavak 1-es taván a MOL Vegyész Horgászversenyt.

Horgász vizsga lehetőség a Horgász Egyesületek Pest megyei Szövetség szervezésében

A verseny időpontja: 2023.június 3. 8:00 - 16:00
Helysorsolás: 7:00 óra
Verseny Szabályai:

Helyek sorsolással kerülnek kiosztásra, bármilyen a horgászrendben engedélyezett késszeggel lehet horgászni, a tóra vonatkozó házirend van érvényben, mérlegelés folyamatos, halat csak térítés ellenében szabad elvinni, egyszeri étkezés biztosítunk.

Díjazás:

I. – III. helyezett (összsúlyra)

Legnagyobb nemes hal

Jelentkezéstől függően a verseny időtartamának illetve helyének megváltoztatására a jogot fenntartjuk!

Jelentkezési határidő: 2023. május 25.

Nevezni a jgyergyak@mol.hu címen lehet. Határidőn túli jelentkezés esetén telefonos egyeztetés szükséges.

Gyergyák József 06-30-9909-537

Üdvözlettel:

Bognár Piroška MOL Vegyész Szakszervezet

Juhász Gyula: Megint tavasz...

Megint tavasz van és megint
panasz van
Szívemben, ebben az örök
kamaszban.

Mert fiatal még és nem értik őt,
Repül, mint a nyíl, mit Szerelem
kilőtt.

Repül, de már nem várják szívesen
Az ifjak és a vének kedve sem
Derül reája s úgy borul föléje
Az ég, mint hűtlen szép szemek
kökénye.

Ravasz tavasz, ne játssz velem
hiába,

Ne csalj, színek és fények orgiája!
Ha jó a tél majd s hímez jégvirágot,
Én akkor is még múltak májusában
Emlékek orgonáit tépve járok.



Erősíteni kell a szakszervezeteket – Beszámoló az Európai Szakszervezeti Szövetség Végrehajtó Bizottságának üléséről.

A szakszervezeti megújulásról, a tagszervezetek szerepének erősítésének fontosságáról, a kollektív alkufolyamatról, a taglétszám növeléséről, valamint az érdekvédelmi szervezetek jogainak erősítéséről is tárgyalt – egyebek között – az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) ügyvezető szerve, a Végrehajtó Bizottság (VB) a közelmúltban rendezett kétnapos konferenciáján. A rendezvényen a küldöttek a májusi kongresszus elé szánt témákat készítették elő.

A VB március 30-31-én tartott tanácskozásán személyi változásokról is döntöttek a résztvevők. Elfogadták a főtítkárral javasolt – a MASZSZ által is támogatott – jelölti listát, így a kongresszus pozitív döntése esetén Esther Lynch főtítkárral helyettesként Isabelle Schömann (DGB, Németország) és Claes-Mikael Stahl (LO-S, Svédország), szövetségi titkárként pedig Tea Jarc (ZSSS, Szlovénia), Giulio Romani (CISL) és Ludovic Voet (CSC, Belgium) segíthetik a 2023-tól kezdődő négyéves ciklusban. Támogató döntés született az ESZSZ alapszabályának módosításáról is, amelyről végleges döntés ugyancsak a májusi kongresszuson születet. Folytatódott az Európai Szakszervezeti Szövetség „Együtt a dolgozók számára tisztességes alkuért” című akcióprogramjával kapcsolatos munka is. A program egyik sarokpontja a szakszervezeti megújulás, amelynek keretében az ESZSZ a tagszervezetek munkáját kapacitásbővítéssel kívánja segíteni, valamint tovább erősödhet az európai szövetség támogató szerepe a kollektív alkufolyamat és a tagszervezés területein. Az ESZSZ prioritásként kezeli a taglétszám növelését és a meglévő tagok aktivitásának megerősítését. Jelentős szerep hárulhat ebben a folyamatban a kollektív alku munkacsoportra, amelyben így különösen fontossá válhat a tagszervezeti jelenlét. Napjaink szakszervezetellenes tendenciáira válaszul az ESZSZ erősíteni a szakszervezeti jogok védelmét is a jogi munkacsoport és jogi hálózat továbbfejlesztése révén. **Erősödhet a munkahelyi demokrácia.** Szakpolitikai szempontból az alábbi területeket kezeli a program prioritásként. **Kollektív alku megerősítése:** az európai minimálbér-irányelv megfelelő átültetéséhez szükséges cselekvési terv készítése, speciális támogatás a tagszervezetek számára többmunkáltatós és ágazati kollektív szerződések megkötésében. **Bizonytalan foglalkoztatási formákkal szembeni fellépés:** egy európai állásgarancia program kidolgozása, a munkanélküli ellátásokhoz való hozzáférés megerősítése, a platformok által foglalkoztatottak jogi helyzetének irányelvi úton történő megerősítése, nullaórás szerződések betiltása Európában. **Munkavállalói képzés megerősítése:** magas színvonalú képzésekhez való jog megerősítése, fizetett képzési szabadság intézményesítése. **Nemek közti egyenlőség:** a bértranszparencia irányelvi szabályozása, a nők elleni erőszak felszámolása érdekében az ILO 190. Egyezményének ratifikálása. **Igazságos átmenet és emberközpontú digitalizáció:** a szociális párbeszéd intézményeinek elősegítése az igazságos átmenetben, az algoritmikus menedzsment irányelvi szintű korlátozása, a távmunka szabályozásának felülvizsgálata. **Munkahelyi biztonság növelése:** a halálos munkahelyi balesetek számának nullára csökkentése 2030-ig, az európai munkavédelmi keretrendszer felülvizsgálata, hőmérsékleti korlátozások bevezetése. **Tisztességes munkaerőpiaci mobilitás:** az Európai Munkaügyi Hatóság ellenőrzéseinek intenzifikálása, az egyenlő bánásmód elvének védelme. **A munkahelyi demokrácia intézményeinek megerősítése:** az európai üzemi tanácsi irányelv felülvizsgálata, a participációs jogok uniós szintű megerősítése. A Végrehajtó Bizottság kifejezte szolidaritását a földrengés által sújtott török szakszervezetek felé, valamint a karhatalmi elnyomással küzdő belarusz és tunéziai kollégák irányába.

A VB támogatásáról biztosította továbbá a francia szakszervezeteket is, akik hónapok óta küzdenek a nyugdíjkorhatár egyoldalú emelését célzó kormányzati intézkedéscsomag ellen. A VB emellett elfogadta az ESZSZ álláspontját a szélsőjobb oldali előretörés elleni fellépésről, az energiaellátási európai szabályrendszerének átalakításáról, valamint a gyakornoki programok tisztességes megfizetéséről az Európai Unióban. (forrás: Magyar Szakszervezeti Szövetség)