



PETROL

MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET HÍRLEVÉL KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA 500 példány Július



Szia! Irodánk új helyre költözött! Keress minket! A főbejárat után fordul jobbra, a kártyáddal a kapun kelj át, lépj két tucatnyit és baloldalt találsz minket! Egy jó kávéval várunk Téged! Gyere! Addig is: www.molvegyesz.hu

Vegyészes kollégákat kérdeztünk - munkahelyi, ÚT-s, szakszervezeti életükről:

Szabó Csaba - Kocszoló: - Alapvetően az augusztusi leállásokra készülünk, nálunk hála az égnek minden rendben, stabil összeszokott csapat vagyunk. Amitől kicsit tartunk az egyes külcéges munkavállalók időnkénti szakmai kompetencia hiánya. Új számítógépes folyamatirányító rendszert tanulunk annak az optimalizálása folyik, ez sokféle újdonsággal jár. Alapvetően jó a hangulat, vezetőséggel is folyamatos az előkészületi kommunikáció. Az ÚT-ből némelykor kevesebb információ áramlik kifelé, de nemrég alakultak és ez változik. A segélyezési bizottságban folyamatosan dolgozunk, alapvetően tartós betegségekkel, esetleges munkabalesetekkel, megélhetési és hitelválság kapcsán felmerülő ügyek esetében próbálunk maximálisan, egyöntetűen és korrekt módon segítséget nyújtani. A Vegyész Szakszervezet kapcsán egy mondas jut eszembe: mondj igazat és betörök a fejedet. Sokszor azt veszem észre az agitációs munkám során, az emberek vagy nem merik felvállalni a véleményüket mert félnek a munkahelyi következményektől, vagy valamiféle láthatatlan köd telepszik sok esetben rájuk és elrugaszkodottak a valóságtól, rendszeresen felülnek mások felöltlen ígérgetéseinek. Sokszor csak azt fogadják be ami egyezik a bennük kialakított valóságképpel, ami nem mindig a tényleges valóság. Információt gyűjtünk, hamarosan indul a beiskolázási segélyezés és tervezzük a régióink körbejárását. Ez nagyon fontos, hogy több helyről kapjunk információkat. Sajnos azt látjuk hogy a nemzetközi és munkavállalói környezet nem túl kedvező irányba fordul, viccesen mondván fokozódik! **Koncsár Sándor** - Petrolszolg: - Készülünk a leállásokra, kisebb nagyobb revíziókra, előre szabadságolunk a nagyobb terhelések miatt. Tartjuk az elvárt szakmai határidőket és színvonalat, van kapacitásunk, tervezünk és úgymond nálunk "van mindennek gazdája". Csökkent az alvállalkozók és munkavállalók száma, ez valamennyire érthető, mert amíg folyamatos revíziók voltak jobban tudtak tervezni, de a közgazdaságtan közbeszólt és mivel nincs meg a folyamatosság átcsoportosítanak. De ez akkor érződik igazán ha karbantartás hiány miatt kiesés vagy sormegállás történik. Új irányt vett a karbantartási politika, nincs beleszólásunk csak végrehajtunk. Majd meglátjuk mi lesz az eredménye. ÚT választásra készülünk a Petrolszolgban, várunk a szervezésére, kiírásra, a választhatók listájára, szervezzük, hogy ki folytatja és ki hagyja abba. Még nem kezdődött meg az aláírásgyűjtés. Fontos hogy küzdünk az úgynevezett "HF pótlék" elvételének és egységesítésének kompenzációjáért. Egy kalap alá került sok minden, de a fokozott védőeszközökben végzett munka, ahol álarc, palack, levegő és fokozott munkaterhelés van, megterhelőbb és ennek "pótléka" hiányzik. Nem csak nálunk máshol, üzemekben is. Az átalakítás esetenként 30-40 ezer forint kiesést jelent. Ami jelen világban sok pénz. AZ EBK mért erre vonatkozóan terheléseket. Szeretnénk ha ez a pénz visszajönne valahogyan, nem mindig lehet költségeket így egyesíteni. Bízunk Piroška szakszervezeti szakértelmében, hogy sikerül ezügyben egységre jutnia a főnökséggel. Alapvetően átalakulás alatt vagyunk, személycserék történnek, fokozottabb terhelésnek vagyunk kitéve, mindenki stresszesebb. Esetenként van, hogy ez konfliktushelyzethez, félreértésekhez, kommunikációs információtorzuláshoz vezethet. Van, hogy emiatt ki kell állnunk egymásért és ki is állunk egymásért. Hiszünk abban, hogy egy mindenkiért és ha kell akkor mindenki egyért! Várjuk a Petrolszolg új vezetőjét, szeretnénk ha megszűnne az emiatti bizonytalanság, komoly szakmaiság és szakértelem ami ehhez a pozícióhoz kell!

Üzemanyag árak alakulása

Az olaj világgpiaci árának emelkedése közvetlenül befolyásolja az üzemanyag árát. Az egyik fő ok a globális olajpiac bizonytalansága, amelyet az ukrajnai háború és az Oroszországgal szembeni szankciók tovább súlyosbítottak. A geopolitikai feszültségek, a kereslet és kínálat egyensúlya, valamint az OPEC döntései mind hatással vannak az olaj árakra. Magyarországon az üzemanyagokra kivetett jövedéki adó és az ÁFA jelentős részét képezik a végső árak. Az adóemelések, különadók közvetlenül és közvetlenül növelhetik az üzemanyag árat. Mivel Magyarország nem használja az eurót, a forint árfolyama az euróhoz és a dollárhoz képest szintén befolyásolja az üzemanyagárakat. A forint (400 Ft/1 EUR) sokszoros gyengülése az importált alapanyagok, üzemanyag drágulásához vezethet. A hazai piaci verseny, az olajfinomítók kapacitása és a logisztikai költségek is hatással vannak az üzemanyagárakra. Az EU-ban az üzemanyagárak tekintetében Magyarország a középmezőnyben helyezkedik el, de pontos helyezése időről időre változik. Az árak országonként jelentősen eltérhetnek az eltérő adópolitikák és piaci körülmények miatt. Az Európai Unió üzemanyagár-sorrendjében Magyarország jelenleg a mediánban található: Például 2024 júliusában Magyarországon az átlagos benzin ára literenként 596,1 HUF (kb. 1,55 EUR) volt, amely hasonló az olyan országok áraihoz, mint Spanyolország (1,682 EUR) és Csehország (1,699 EUR). Az EU-országok közül a legmagasabb árakat például Hollandiában és Dániában találjuk, ahol az árak 2 EUR felett vannak literenként (FUELO). Mi lehet a megoldás ennek ellensúlyozására? Az üzemanyagokra kivetett jövedéki adók és ÁFA csökkentése azonnal mérsékelheti az árakat. Az energiahatékonysági intézkedések, mint például a modern, üzemanyag takarékos járművek használata, a tömegközlekedés fejlesztése és az alternatív közlekedési módok (pl. kerékpározás, e-eszközök) támogatása hosszú távon csökkentheti az üzemanyag fogyasztást és az árakat. Az elektromos és hibrid járművek elterjedésének támogatása, sajnos nálunk nagyon magasak ezen eszközök árai, szinte elérhetetlenek. Ár plafon bevezetése: az állam ideiglenesen bevezethet üzemanyagár-plafont a lakosság védelme érdekében. Ez a lépés rövid távon stabilizálhatja az árakat, de hosszabb távon torzíthatja a piacot és komoly ellátási problémákat okozhat. A forint/euro árfolyamának "letörése", erős gazdaságpolitikai lépések és a leírt megoldások külön-külön és együtt is csökkenthetik az árakat. A MOL ezirányú stratégiájáról, (pl. zöld hidrogén, bioüzemanyagok) és ars poétikájáról a következő számunkban bővebben! (ádi)

Sziva Tibor - Aromás Üzem: - 31 éve dolgozom az üzemben, mostanában kiemelt prioritás, de folyamatosan az, a kiáramlás mérés és expozíció. VOC mérés kapcsán, az EU jogszabályok is szigorodtak, a kitettség az egészségre ártalmas gázokkal való folyamatos érintkezés tekintetében. Elvileg az a tér ahol "anyag" nagy tételben van, munkavégzésre alkalmatlan, mert tartósan egészségkárosító lehet. Ez ugye perem-mérésekkel igazolható, mármint hogy van -e károsanyag a légtérben. Esetenként ez elkerülhetetlen, ugyanakkor régebben erre vonatkozóan voltak megoldások pl. a 36 óra. Sajnos kivezetésre került, igaz kaptunk egyszeri „fájdalom díjat,” 100 ezer forintot, akik érintettek voltak más üzemekből is kaptak, Piroska javaslatára. Ne feledjük, hogy mi öregebb üzem vagyunk 50-60 éves, sajnos ez nem akaratosan de előfordulhat, minden nemű intézkedés ellenére. Volt aromás pótlékunk (ezzel kapcsolatosan levelet is írt az üzem), plusz szabadság pénz, munkaidőkedvezményünk. Vezetők, jöttek mentek. Kaptunk ígéreteket, de valahogy azt érezzük egyre kevesebb lesz minden. A karbantartás elégségesé vált, kevés az új rész, sok a hiba probléma. Ez sem javít a helyzeten. Régebben én tűzoltóként csatlakoztam a céghez, 17 ezer forint volt az átlagfizetés, a duplájával 34 ezer forinttal vettek fel ide. Ha megnézzük egy osztrák finomítót, a mai napig az átlagbérek felett fizetnek jóval-jóval. Nem a KSH adatokkal vetik össze, mert az olajipari bérek, pont a fentiek miatt, igen nehezen vethetőek össze más szakmákkal. Eleve két szakmát összehasonlítani, az maximum statisztika csinálás. Hosszú évekig beleálltunk a 1,5-2,5 % -os inflációs adatok közeli béremelésekbe. A múlthoz képest lejtmenetben vagyunk. De valaki megnézte azt, mennyit ér a boltban a pénzünk és a bevásárló kosarunk? Mindeközben az üzleti eredményeket mindenki látja, akkor most egy Csapat vagyunk vagy sem, mert a termelési oldalon mi állunk. A másik aspektus az egészségünk, persze a VOC, BEM vizsgálatok és az EBK folyamatos jelenléte pozitívum. A perem karbantartások is. De az üzemünk körüli bizonytalanságok, előregedés plusz stresszt ró ránk. Mi csak dolgozni szeretnénk, modern és EBK tudatos környezetben. Erre szeretnénk egy kiszámítható irányt. Nekünk ez az életünk, rövid nyugdíjas évekkel! Nehéz és felörlő, hogy nem mindig látjuk tisztán a jövőt!

VOLTUNK, VAGYUNK, LESZÜNK! TÁRSADALMI ÉLET ÉS SZEREPE!



Karate életre, halálra:

Bachmann Tibor tagtársunk szervezésével zajlott idén is a Barátság Karate Kupa Pustaszabolcon. A MOL Vegyész Szakszervezetet Szabó Csaba alelnök képviselte. Sokadik alkalommal támogatva rengeteg gyermek sportolását és versenyzését. Köszönet a remek szervezésért és lebonyolításért!

Volt egyszer egy horgászverseny:

MOL Vegyész horgászverseny a Benta Tavon. A versenyen 200 kg össz fogást értek el tagjaink. A díjazottak az első, második és harmadik helyezettek voltak. A MOL Bányász csapata is képviseltette magát négy fővel. A jó hangulatú, "full extrás" szervezésnek köszönhetően minden résztvevő jól érezte magát. Több ifi sikeresen vizsgázott. Külön köszönet illeti a szervezőket!

Beiskolázás és támogatás:

Egy klasszikust idézve! "Hamarosan rövidülnek a nappalok, alacsonyabban szállnak a fecskék." Bár még javában tombol a nyár, de hamarosan a bizalmik elkezdik összegyűjteni a beiskolázási támogatások igényeit. Ne feledjétek 18.000 Ft/gyerek óvodástól, az egyetemistáig, kizárólag a MOL Vegyész Szakszervezet tagjainak! Kedves tagtársak keressétek a bizalmikat, minket!

A hordószónokok álszentsége avagy szavak, amelyek cselekvés és szakmai eredmények nélkül maradnak!

A történelem során mindig is jelen voltak azok a személyek, akik a nyilvánosság előtt nagy lelkesedéssel és szenvedéllyel beszéltek különféle ügyekről, problémákról és célokról. Ezeket az embereket gyakran nevezik "hordószónokoknak", mivel szavaik, mint egy hordóból harsogva, nagy hangon hirdetik az igazságot és a változást. Azonban sok esetben ezek a szónokok nem követik tetteikkel a hangzatos szavaikat, és ezzel álszentségről tesznek tanúbizonyságot. Kik is azok a hordószónokok? A hordószónokok olyan emberek, akik a nyilvános beszédek, előadások vagy akár a modern kor médiája révén igyekeznek hatást gyakorolni a hallgatóságra. Gyakran nagy szavakkal és érzelmekkel teli beszédekkel próbálják meggyőzni az embereket bizonyos ügyek fontosságáról, legyen szó szervezeti, társadalmi, szervezeti vagy környezetvédelmi kérdésekről. Az álszentség forrása felismerhető. Tettek hiánya: A hordószónokok legnagyobb bűne az, hogy gyakran nem tesznek semmit azokért az ügyekért, amelyeket oly lelkesen hirdetnek. Előfordulhat, hogy maguk sem hisznek igazán abban, amit mondanak, vagy egyszerűen csak saját hírnevük növelése érdekében beszélnek.

Önzés és érdekvezéreltség: Sok hordószónok saját anyagi vagy szervezeti előnyét keresi a nyilvános fellépésekkel. Beszédek mögött nem az ügy iránti elkötelezettség, hanem személyes érdekek húzódnak meg. Képmutatás: Gyakran előfordul, hogy a hordószónokok olyan dolgokat hirdetnek, amelyekkel ellentétesen cselekszenek a saját életükben. Például egy vezető, aki az álszentség ellen szónokol, de maga is álszent gyakorlatokat folytat és sokakat becsap így. Miért veszélyes az álszentség? Hordószónoki szerep?

Az álszentség nemcsak hiteltelenné teszi a hordószónokot, hanem káros hatással van a szervezetekre is. Az emberek csalódnak, elvesztik bizalmukat a vezetőkben és a nyilvános szereplőkben, ami hosszú távon csökkenti a szervezeti összetartást és növeli a cinizmust. Hogyan ismerhetjük fel az álszentséget? Következetesség hiánya: Figyeljük meg, hogy a szónok cselekedetei összhangban vannak-e a szavaival? Ha nem, akkor valószínűleg álszent. Transzparencia hiánya: Azok a hordószónokok, akik nem vállalnak felelősséget vagy nem mutatnak nyitottságot, gyakran rejtegetnek valamit. Túlzott érzelmi manipuláció: Azok, akik túlzottan érzelmi húrokat pengetnek anélkül, hogy konkrét cselekvési tervet mutatnának be, gyakran manipulálni próbálják a hallgatóságot. Mit tehetünk az álszentség ellen? Kritikus gondolkodás: Ne fogadjunk el mindent készpénznek, amit hallunk. Kérdezzünk, vizsgálódjunk, és gondoljuk át a hallottakat. Számonkérés: Tartsuk számon a szónokok ígéreteit és kérjük számon őket, ha nem tartják be ígéreteiket. Aktív részvétel: Vegyünk részt a szervezeti közéletben és támogassuk azokat, akik valóban tetteikkel is bizonyítják elkötelezettségüket.

Összegzés: A hordószónokok álszentsége olyan probléma, amely megmérgezheti a társadalmi párbeszédet és bizalmatlanságot kelthet az emberek között. Fontos, hogy felismerjük és fellépjünk az álszentség ellen, hogy valódi változást érthessünk el közösségeinkben és társadalmunkban. Csak így építhetünk egy hitelesebb, őszintébb világot, ahol a szavak és a tettek valóban egy irányba mutatnak. **ÓVAKODJUNK A HORDÓSZÓNOKOKTÓL! Legyünk kritikusak! (VN)**