



TANKOLJ
INFÓT
TÖLÜNK!

PETROL

PETROL MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA 500 példány augusztus



Helló!



NÉZZ BE
HOZZÁNK!



HŐSÉG ÉS BÉRKOMPENZÁCIÓ?

Szia! Irodánk új helyre költözött! Nézz be hozzánk! A főbejárat után fordulj jobbra, a kártyáddal a kapun kelj át, lépj két tucatnyit és baloldalt találsz minket! Egy jó kávéval várunk! Nézz be hozzánk! Ránk találsz a neten is: www.molvegysz.hu

KOLLÉGÁINKAT KÉRDEZZÜK – MUNKAHELYI ÉLET, SZAKSZERVEZET, ÜT
NIKOLICS ANNA – Korróziós és környezetvédelmi labor, minőség ellenőrzés: - Új központi labor épül előreláthatóan 2028-29 körül, ami egy új korszerűbb, a mai kor igényeinek megfelelőbb laborépületet jelent. Kollégák jönnek mennek, mondhatni van fluktuáció, sok az új ember. Sok a fiatal is, de ez pozitívum, mert szükség van a fiatalításra nálunk is. Az ÜT-ben most nyári szünet van, de nem állt meg az élet, folyamatosan kapjuk az elnöki naplókat, beszámolókat, csak ülések nincsenek. Bálint azért teszi a dolgát. Ha valami olyan téma, vagy javaslat van, ami sok embert érint, legutóbb pont a Medcover szűrővizsgálatokra való felhívás, akkor igyekszem minél több emberhez eljuttatni az információt. Ez kb. 300-400 főt jelent. Sajnos nagyon kevés visszajelzés jön, ezen jó lenne valahogy javítani. Bognár Piroskával folyamatosan tartom a kapcsolatot, telefonon vagy személyesen. Bármilyen kérdéssel, kéréssel fordulhatok hozzá, mindig nagyon segítőkész. Az ÜT-n belül sok pozitív tapasztalatom van örülök, hogy ÜT tag lehetek és remélem, hogy rászolgálók a kollégáim bizalmára. Az ÜT-n belül EU ÜT póttag vagyok, az ide vonatkozó információkat Nagy Eszter kolléganőmtől szoktam megkapni. A meglévő tagjaink mellé szükség van a fiatalokra, akik keveset tudnak a szakszervezetről, pedig sok dolog érintheti őket, akár a nevelési támogatás vagy egyéb szolidaritási támogatás, KSZ, jogsegély, vagy most a hőségpótlék. Számukra is fontos lehetne, hogy legyen szakszervezeti képviselőjük, hagyományosan ugye itt Vegyész! Ezen dolgozunk! **NAGY ESZTER** – Campus, Kiskereskedelem, EBK: - A Campuson az ÜT választás kapcsán megjelentünk mint szakszervezet, toboroztam tagot, bár itt ez kicsit más jellegű. Nehezebb terep. De jöttek hozzám kérdésekkel a KSZ kapcsán is, ami egy jó és előremutató dolog. Az ÜT-vel kicsit kinyílt számomra a világ. Az EÜT-s tagság lehetőséget ad számomra, hogy az angoltudásomat bővítsen, konferenciákon vehetünk részt, sok új információt kapunk. Ezen kívül EU-s nagyvállalatok működéséről kapunk komplexebb képet. A MOL csoporton belül is más-más jogi háttér van, van ahol ÜT van, de nincs szakszervezeti képviselő. Bálinttal, Piroskával, Erzsikével kommunikálunk és a közös EÜT tagság kapcsán Csabival tartjuk a kapcsolatot. A Campus nyüzsgő, zsúfolt mintha egy külön város lenne, sok minden újdonsággal. Az egyesített közösség nehezíti a tárgyalásokat, megbeszéléseket, mivel egy légtérben vagyunk. Teljesen digitális a környezetünk, nincs papír alapú dolgunk, környezettudatos minden, pl. az esővizet is külön rendszer gyűjti, energiahatékonyan újrahasznosítunk, ez már sokkal több mint irodaház. Zárt ablakok mellett, légkondicionált ugyanakkor többször száraznak érzékelt levegőjű környezetben dolgozunk. Itt nem lehet ablakokat nyitni, szellőztetni, ez sokszor szokatlan, van, aki nehezebben bírja. A folyamatos légkondicionálás is lehet megterhelő és szokatlan sokaknak. Más a parkoló rendszer, zsúfoltabb, előre kell gondolkodni. A kereskedelemben, EBK-val kapcsolatosan is több konferencián vagyunk túl, rengeteg tanulsággal. Most prioritás a vállalati autók cseréje, jellemzően itt is ^{*(folyt.)}

A hőségpótlék olyan juttatás, amelyet bizonyos munkahelyeken dolgozók számára biztosítanak, amikor extrém hőmérsékleti körülmények között kell dolgozniuk. Ennek a juttatásnak több oka is van: az egészségvédelem, a munkakörülmények javítása, a teljesítmény és komfort biztosítása, valamint a törvényi előírások betartása. A hőségpótlék célja, hogy kompenzálja a munkavállalók számára a megnövekedett egészségügyi kockázatokat, amelyek az extrém meleg és hő környezetében történő munkavégzésből adódnak, és anyagi juttatásként szolgál a nehezebb munkakörülményekért. Az elmúlt tíz évben Magyarországon az átlaghőmérséklet folyamatosan emelkedett, ami a globális klímaváltozás trendjeivel összhangban van. Az éghajlatváltozás következtében a nyarak egyre forróbbá és szárazabbá váltak, a hőhullámok gyakorisága és intenzitása pedig nőtt. Az Országos Meteorológiai Szolgálat adatai szerint az éves átlaghőmérséklet fokozatosan növekedett, és az extrém meleg napok száma is emelkedett, különösen júliusban és augusztusban, jelentős hőhullámok figyelhetők meg, és az éjszakai minimumhőmérsékletek is emelkedtek, ami csökkenti az éjszakai hűtési lehetőségeket. Ez a változás komoly hatással van a munkavállalókra. A magasabb hőmérséklet növeli a hőstresszt, a hőguta és egyéb hővel kapcsolatos megbetegedések kockázatát, különösen azoknál, akik kültéren vagy hőforrások közelében dolgoznak. A meleg környezet csökkentheti a munkavállalók koncentrációját és fizikai teljesítményét, ami a termelékenység visszaeséséhez vezethet. Ennek következtében a munkáltatók számára egyre nagyobb kihívást jelent a munkakörnyezet hűtése, ami újabb beruházásokat igényelhet, például légkondicionálók telepítését vagy szellőztetőrendszerek korszerűsítését. A megnövekedett hőmérséklet miatt egyre több munkavállaló jogosult lehet hőségpótlékre, amely kompenzálja a megnövekedett egészségügyi kockázatokat és a nehezebb munkakörülményeket. Az emelkedő hőmérsékletek miatt szigorodhatnak a munkavédelmi előírások is, amelyek előírják a munkaidő csökkentését, több pihenőt, illetve a megfelelő folyadékpótlás biztosítását. Összességében az átlaghőmérséklet emelkedése jelentős hatással van a munkavállalók egészségére és munkakörülményeire! Ami új kihívásokat jelent mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára! (Szab)

*megjelenik a zöldebb átállás (hibrid autók), a közös használat és ezzel kapcsolatos koordináció, esetleges problémák. A töltőállomásokon kiemelt a fáradt olajgyűjtés, mivel az Orlennek történő eladása során több helyen megszűnt a gyűjtés és a új kutaknak kell átvenni ezt lakossági visszagyűjtési feladatot. Folyamatosan tartjuk a kutakon keresztül a vásárlókkal a kapcsolatot, rengeteg a visszajelzés. Van dolgunk bőven, mi sem unatkozunk, nap végére többnyire a fáradtság érezhető minden kollégánál. Sok folyamat zajlik egyszerre, mindig új direktívák, EU normák és megfelelés. Ez már mondhatni nem az a régi rendszer, hanem az új. Tele újabb és újabb kihívásokkal! De mindig szükség van új, fiatal kollégákra, akik friss szemmel látják a helyzetet és a régi, tapasztalt kollégákra, akik értik és segítik a munkát! (VN)

MOHU, HULLADÉKÉGETŐ, ZÖLDÜLÉS!

A MOL MOHU (MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.) projekt a MOL csoport egyik legfontosabb új kezdeményezése, amely a vállalat stratégiájának részeként a fenntarthatóság és a körforgásos gazdaság irányába mutat. A MOHU projekt célja, hogy a MOL vezető szerepet töltsön be Magyarország hulladékgazdálkodásában, és a hulladékot hasznos nyersanyaggá alakítsa, ezzel is csökkentve a környezetre gyakorolt negatív hatásokat. A MOHU projekt részeként a MOL új hulladékégető létesítmény építését tervezi, amely a különböző ipari és kommunális hulladékok kezelésére és energiatermelésre szolgál. Ez a hulladékégető jelentős előrelépést jelent a hulladékgazdálkodás terén, mivel lehetőséget nyújt a nem újrahasznosítható hulladékok energetikai hasznosítására, miközben minimalizálja a hulladéklerakók terhelését és az azokkal járó környezeti problémákat. A MOL számára a zöldülés nemcsak üzleti lehetőség, hanem stratégiai szükségszerűség is. A globális energiaszektorban zajló változások, a megújuló energiaforrások iránti kereslet növekedése, valamint a szigorodó környezetvédelmi előírások egyre inkább arra készítetik az olaj- és gázipari vállalatokat, hogy fenntarthatóbb működési modellekre térjenek át. A MOL zöld stratégiájának része a karbonlábnyom csökkentése, a megújuló energiaforrások fejlesztése, valamint a hulladékgazdálkodásba való intenzívebb bekapcsolódás. A MOL zöldülésének fontossága több szempontból is kiemelkedő: a környezeti felelősségvállalás terén a vállalat célja, hogy csökkentse a tevékenységei által okozott környezeti terhelést, és hozzájáruljon a globális klímavédelmi célok eléréséhez, ez magában foglalja a szén-dioxid-kibocsátás mérséklését, valamint a hulladékok újrahasznosítását és energetikai hasznosítását. Üzleti fenntarthatóság szempontjából a fenntarthatóság és a zöld megoldások egyre nagyobb szerepet játszanak a befektetők döntéseiben, így a MOL-nak, mint nagy nemzetközi vállalatnak, lépést kell tartania ezekkel a trendekkel, hogy hosszú távon is versenyképes maradjon. A környezettudatos fogyasztói igények kielégítése érdekében a fogyasztók egyre inkább elvárják a vállalatoktól, hogy környezettudatosan működjenek, a zöldülés elősegítheti a MOL megítélésének javulását és hozzájárulhat a márkaérték növeléséhez. Összefoglalva, a MOL MOHU projekt és az új hulladékégető tervei jelentős lépést jelentenek a vállalat számára a körforgásos gazdaság felé, amely nemcsak környezeti szempontból, hanem üzletileg is elengedhetetlen a jövőbeni fenntartható működés érdekében, persze idő és kitarthatás az átállás. Csak egy példa, vannak kezdeti fennakadások a visszaváltás és visszautalás tekintetében, de folyamatos a visszacsatolás és az elköteleződés a „hibák” azonnali megszüntetéseért. (Ádi)

A MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET BEMUTATJA:



MOL VEGYÉSZ! HÍREK! AKTUALITÁSOK! FIGYELJ!



HŐSÉGPÓTLÉK - 15 000 Ft/fő

Mivel a munkáltató egyelőre nem támogatta a hőségpótlékre vonatkozó vegyész előterjesztést, Bognár Piroska elnök javaslatára a MOL Vegyész Szakszervezet elnöksége, egyszeri rekreáció és egészség megőrzés céljából az extrém meleg időjárásra való tekintettel szolidaritási támogatás kifizetéséről döntött! A támogatás, minden egyes MOL vegyész tag számára egyöntetűen 15 000 Ft összegben, szeptember 15-ei kifizetési kezdéssel kerül folyósításra! Keressétek a bizalmikat!

NEVELÉSI TÁMOGATÁS - 18 000 Ft/gyermek

A MOL Vegyész Szakszervezet idén 18 000 Ft összegű nevelési támogatást biztosít minden gyermek után a tagjai számára, legyen szó óvodáról, általános iskoláról, középiskoláról vagy nappali tagozatos egyetemistáról. Ez a támogatás célzottan segíti a családokat az iskolakezdéssel járó anyagi terhek enyhítésében, beleértve a tanszerek, ruházat, vagy egyéb, az iskolakezdéshez szükséges eszközök beszerzését. Az iroda, bizalmik megkezdtek az utalásos, készpénzes kifizetést az igénylők részére! Kérünk mindenkit keresse bizalmiját, az irodán minket!