



TANKOLJ
INFÓT
TÖLÜNK!

PETROL

BOLDOG ÚJ ÉVET KÍVÁNUK!



PETROL - MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA 500 példány Január

Munkajogi változások 2025

Bognár Piroskával beszélünk a KSZ, 2024 évi történések kapcsán:

A régi szakszervezeti elemeink mellett, azért párat felsorolok kedvcsinálónak, nönapi támogatás, nevelési támogatás, kegyeleti segélyezés, szolidaritási támogatás, ingyenes jogsegély rendszer, kedvezményes horgászjegyek, horgászversenyek, kedvezmény kártya rendszer, Hungary Card rendszer, üdülési kedvezmények (Dobogómajor, Nemesnép), kedvezményes színház bérletek, Aqua 1+1 jegyek, új elemként vezettük be az évi végi szolidaritási támogatást és innovatív újtásként a hőség támogatást, amit remélünk hogy később a vállalat akár majd pótlékként is integrál. Szerintem ezzel tényleg egyedülálló érdekvédelmi és képviseleti rendszert alkottunk az évek során. A KSZ tárgyalások a MOL Nyrt., LUB, Perolszolg tekintetében lezárultak, a MOLTrans, FER, tekintetében folyamatban vannak (a cikk írásakor még), de hamarosan lezárulnak. A KSZ kapcsán 8% -os általános béremelés, amire mindenhol törekedtünk, ez megosztva és az eltérő struktúrák miatt itt ott változik, minimálisan de általánosságban azt gondolom hogy ez volt az irányszám mindenhol. Nagyon komoly szakmai tárgyalások után, az oldalági szervezetekkel is együttműködve, mondhatjuk azt hogy sikeres maratoni tárgyalássorozatokon át jutottunk ide. Ki kell emelnem a többi szakszervezettel való jó és alapos együttműködést. Régi új elemek is visszakerültek a rendszerbe, és megjelentek olyan gondolatok is amit majd nyomon kell követnünk mert innovatív a bérrendszer tekintetében. MOLTrans kapcsán mindenképp kialakítás alatt van egy hatékonyságot ösztönző mutatószám, ami több összetevős algoritmusszerű, de növelheti a jövedelmet, az alapok felett. Plusz elemként. Ezidáig ilyen nem volt, egyféle motivációs eszköz is lehet, a lényege hogy aki hatékonyan megtakarít, az ebből részesülhet. Meglátjuk mert van aki hisz benne és van aki szkeptikus, ez a nyomon követés során eldől. A FER -nél munkáltatói javaslat érkezett a munkaidőkeret csökkentésére, -amit régóta vártunk - a készenléti állomány béremelésének terhére, nagyon alaposan át kell gondolni az ajánlatot hosszú távú hatásai miatt. A Petrolszolgnál megemelt mutató számokkal visszajött a nevezzük így, HF, Védőruha pótlék, és bérfelzárkóztatási program indult, ami az jelenti, hogy senkinek sem lesz bruttó ötszázezer forint alatt, az alapfizetése 2025 júliusától. Azt gondolom, hogy vezetésemmel, a MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET-nek kiemelkedő szerepe van abban, hogy ezek a tagságunktól, kollégáinktól kapott jelzések, bele kerüljenek a KSZ-be! Amit sikeresen tudtunk szakzsargonnal élve most belepakoltunk! Rengeteg szakmai munkát tettünk bele és bízom abban, hogy ezt olyanok is észre veszik, értékelik, akik nem tagjaink, de kollégáink és mégis számukra is növekményt jelent! Őket szívesen várjuk sorainkba, minél többen vagyunk, annál több eredményt és növekményt tudunk elérni. Ugyanakkor nem állunk meg és nem veregetjük egymás vállát, - csak kicsit - mert a 2025-ös év, elnézve a globális gazdasági környezetet, bizonyosan újabb kihívások elé állít bennünket. Szakszervezeti szinten jelen lettünk a MOHU-ban, dolgozunk az (EU) ÜT-ben, Munkavédelemben, Felügyelő Bizottságban, Gondoskodás Alapítványban. A régiósaink, bizalmiaink, tagjaink, delegáltjaink Csapatként működik. Úgy érzem, hogy nem túlzás azt mondani, hogy Jó Csapatként! Közösén, Együtt Veletek! BP

A 2025-ös adótörvényeket november 26-án szavazta meg a Magyar Parlament. A családi adókedvezményt 2011 óta nem emelték, 14 év alatt elinflálódott. Most két részletben – először a jelenlegi 1,5-szörösére, majd a kétszeresére – emelik a családi kedvezményt gyermekszámtól függően, ahogy a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekek után járó kedvezményt is. Ez a változás 2025. július 1-jén lép hatályba, a duplázás pedig 1 év múlva. Ettől függetlenül a nyilatkozatot az adókedvezmény érvényesítéshez január 31-ig le kell adni a munkáltatónál. 1 eltartott 10.000, 15.000, 20.000 Forint. 2 eltartott 20.000, 30.000, 40.000 Forint. 3 vagy több eltartott 33.000, 49.500, 66.000 Forint. Tartósan beteg vagy súlyos fogyatékkal élő eltartott 10.000, 15.000, 20.000 Forint. Béren kívüli – avagy a természetbeni – juttatások. A béren kívüli juttatásoknál a kifizető fizeti a bérnél kedvezőbb adót: 28% (46,5% helyett). Alapvetően a jól ismert SZÉP Kártya tartozik ide – adózás, keretösszeg (450.000 Ft) nem változik, de egyrészt bővítik a felhasználás körét: 2025-től lakásfelújításra is fel lehet használni. Összegen kettős korlát: lakásfelújításra a számlán 2025.01.01-jén nyilvántartott és a számlára 2025-ben érkező munkáltatói támogatás 50%-a használható fel. Azaz, ha év elején 0 Ft az összeg, és max. keretet kap a munkavállaló, akkor 2025-ben 225 eFt használható erre a célra. Január 1-jétől kialakítják az Aktív magyarok új zsebet: havi 10.000 Ft aktív életmód elősegítésére. Új: 35 év alatti munkavállalók lakhatási támogatása – évi 1.800.000 Ft (havi nettó 150.000 Ft). Adómentes juttatások: Adómentes lesz, ha az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári megtakarításokat lakáscélra (hitel- vagy kölcsönszerződés önrészére, valamint törlesztésére, lakás vagy lakóház, valamint tanya, vagy birtokközpont korszerűsítésére, felújítására) is használják fel. Adómentesek lesznek az állatkerti belépők is a sportrendezvényekre és kulturális eseményekre szóló belépőjegyek és bérletek adómentességének mintájára. Mindhárom esetben külön-külön az adóévben legfeljebb a minimálbér összegéig. Sporttal kapcsolatban adómentesek lesznek a kifizető által fenntartott sportolási célú létesítmények, sporteszközök ingyenes vagy kedvezményes használatának útján biztosított juttatások. Adómentesek a kötött felhasználású Diákhitel II. konstrukció havi törlesztéséhez, előtörlesztéséhez a munkáltató által a munkavállaló számára kifizetett juttatások és a hozzá tartozó, gyermekvállaláshoz kapcsolódóan elengedett hiteltartozások összege. A károk megtérülése, a kockázatok viselése körében alapvetően adómentes továbbra is a kártalanításként, kárpótlásként, kártérítésként, sérelemdíjként, vagyoni elégtételként kapott összeg, ha az nem jövedelmet pótló kártalanítás, kárpótlás, kártérítés. A bíróság által peres eljárás keretében megállapított sérelemdíjjal ellentétben nem minősülhet adómentesnek az ezen a jogcímen teljesített kifizetés, ha arról a felek peren kívül, bírósági jóváhagyás nélkül állapodnak meg.

Sallai Gézával a MOHU szenior ügyfélszolgálati ügyintézőjével, a MOL Vegyész Szakszervezet bizalmijával beszélünk: Az utunk nagyon pozitív és a jövő generációjának szól, egy mostani cselekedet ami a környezettudatosság jegyében a jövőbe mutat, ez motivál bennünket ezért csináljuk. Hiszen az unokáink is látni fogják és nem mindegy, hogy mit látnak. Nem a profit a legfőbb cél, hanem az érték és környezetvédelem amit teremtünk. Ugye ez EU irányelvek is alapvetően előírnak, de mindannyian belülről is így látjuk, hogy a végcél egy jó és nemes ügy. Ezt nem lehet politikai szintre emelni, mert nincs jobb vagy baloldali környezettudatosság és környezetvédelem. Ez egy megoszthatatlan alappillér. A kihívások hatalmasak, Magyarországon nem valótnak kiemelni, hogy talán ilyen jellegű koncepció és szemléletváltásra egyedül a MOL képes struktúráisan, anyagilag, hiszen hatalmas fejlesztések kellene ahhoz, hogy valaki a hulladék ügyét egy nagy koncesszióban, konglomerátumban integrálja, ilyen nem volt itthon az elmúlt harminc, de száz évben. Hatalmas feladat, hogy a lakosság, közületek megértsék a hulladékok helye egy zárt környezettudatos, újra hasznos rendszerben van, nem a folyókban, természetben. Ezt kell megértetnünk és elfogadtatnunk, a szemléletváltást. Sajnos a média csak a negatív híreket kapja fel ezzel kapcsolatban, ha valami fennakadás történik. Ami ilyen nagy átlátnál és rendszernél teljesen természetes. A MOL többszörös teherviselő, mert különadós terhek mellett és saját investícióval vállal még komolyabb társadalmi szerepet. Ami nagy öröm, hogy egyre több köszönő levelet és visszajelzést is kapunk! Ez megerősít bennünket abban, hogy amit teszünk az alapvetően jó! Egy fiatal úttörő szerep a miénk! Első sorban a hazai piaci viszonyok rendezése a prioritásunk, régiós koordinálás, lakossági, intézményi szekcionálás, ami később akár a MOL életében európai szinten is megjelenhet, mint új nemzeti sikertörténet. Fontos megemlíteni, hogy a MOL Vegyész Szakszervezet itteni megjelenése, tagságunk kialakulása, későbbiekben esetleges reprezentációja, érdekképviselési, jogi, szakmai, segélyezési, mindennapi témákban elősegíti a munkáltatói, munkavállalói párbeszédet, megkönnyíti a mindennapjainkat. A MOL mint munkáltató alap biztonsága mellé, egyféle védőhálót nyújt és segít abban, hogy a MOHU sikertörténeté váljon és közösen együtt jobbat tegyünk a világunkat! Mindannyian ezért dolgozunk, nap mint nap! SG

Zalai körkép – Simó Attila régióvezetővel

Nálunk is a környezet-, hatékonyság-, EBK- tudatosság jegyében zajlanak fejlesztések: mozdonyszín rekonstrukció, tolatási padkák javítása, cseréje, PLC korszerűsítés, LED világítás korszerűsítés, amit ezúton is köszönünk. A leállások, karbantartási munkák folyamatosan zajlanak, meghatározza a bitumengyártás ciklikussága, talán kevesen tudják a környező volt délszláv országokban használt aszfaltalapanyag nagy részének gyártása itt zajlik, de belföldi piacra is gyártunk. Évente 150-200 ezer KT készül, ami nem kevés. Gázszolgáltatás, gáz átfejtés egyéb logisztikai tevékenységünk is zajlik, exportra is. Így telnek a mindennapjaink. Sajnos a BMI bezárt, felvevő piaci okokra hivatkozva az amerikai tulajdonos bezárta a gyárat, megszűnt a termelés, lebontatta a gépsorokat, elég hirtelen, kifizetett ugyan mindenkit, de ez nem jó előjel. Huszonhárom szakszervezeti tagot veszítettünk. A nyolcvanas években én voltam itt a legfiatalabb, most pedig a legidősebb, hamarosan nyugdíjba megyek, több bizalmival egyetemben, az ő utódlásuk is fontos, a generációváltás közeleg. Bízunk abban, hogy a bérfelzárkóztatás bennünket is elér majd. A fiatalabb generációé a jövő, de ehhez vonzó bérek kellene, hogy ide jöjjenek hozzánk műszakba dolgozni! A későbbiekben az ő dolguk lesz tovább szervezni, és tovább vinni a szakszervezeti közösségünket! SA

Adómentes lesz a magánszemély tulajdonos szellemi termékének gazdasági társaság részére történő apportja. Szociális hozzájárulási adót érintő változások: A tartós befektetési számlán (TBSZ) elhelyezett befektetés idő előtti feltörése esetén szociális hozzájárulási adó (szoc.hó) kötelezettség keletkezik a lekötési hozam kapcsán, ha a lekötési időszak nem éri el az 5 évet. Azaz: 3 éven belüli feltörés esetén: 13%, 3-5. év közötti feltörés esetén: 8%. Ez a szoc. hó fizetési kötelezettség felső korlát nélkül kerül bevezetésre. A módosítás a TBSZ-ken elhelyezett befektetések hosszú távú befektetésként történő kezelését ösztönzi. Újraszabályozzák a fizetővendéglátó tevékenységet végzők tételes átalányadóztatását. Ez a jövőben csak akkor lesz választható, ha a magánszemély magánszálláshely-szolgáltatási tevékenységét legfeljebb három ingatlanban végzi; egyébként önálló tevékenységből származó jövedelemre vonatkozó szabályok szerint kell adózni. És az adó mértéke emelkedik is: 2025. január 1-jétől lakószobánként 150.000 forintba azokon a településeken, ahol a tárgyévet megelőző második évben a vendégéjszakák száma meghaladta a 2 milliót, és 38.400 forint marad azokon a településeken, ahol ez alatt volt. A NAV minden év január 31-éig a honlapján teszi majd közzé a magasabb adóteherrel érintett települések listáját. A műemléknek minősülő ingatlan 3 év utáni értékesítéséből származó jövedelem adómentes lesz, ha a tulajdonos az ingatlant a műemlékvédelmi előírásoknak megfelelően felújította. Nem érvényesíthető az adómentesség, ha az ingatlan értékesítése gazdasági tevékenység vagy egyéni vállalkozói tevékenység keretében történik. Egy jogtechnikai pontosítás miatt, ha egy magyar adóügyi illetőségű magánszemély kamatnak nem, de kamatjövedelemnek minősülő jövedelmet (azaz külön adózó jövedelmet) szerez egy nem egyezményes államból, akkor ez külföldről származónak minősül, és figyelembe lehet venni a másik államban megfizetett adót. És fordítva: ha egy magyar kifizető (pl. hitelintézet, biztosító) kamatjövedelmet (amely ugyanakkor nem minősül kamatnak) juttat egy nem egyezményes államban adóügyi illetőségű magánszemély részére, akkor e jövedelem szerzési helye Magyarország lesz, és így Magyarország megadóztathatja eme jövedelmet. Forrás: Leitner Leitner adótanácsadó iroda

