



PETROL

PETROL - MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA 500 példány Május

KÜLDÖTTGYŰLÉST TARTOTT A MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET

Szokásos éves beszámolóját tartotta szervezetünk, 70%-os küldötti arány és részvétel mellett. Bognár Piroska elnök asszony, Szabó Csaba, Serfőző Kálmán alelnökök felvezetésével. A beszámolóból kiderült, a MOL Vegyész Szakszervezet takarékosan gazdálkodott, kiemelten szem előtt tartva a tagok érdekeit. Stabil anyagi helyzettel rendelkezik: fő bevételek, a tagdíjak, EB támogatások, FEB díjak egy része, egyéb osztalék díjak. Kiadások a tag és kedvezmény kártyák, működési költségek, különböző tagsági események díjai, külsős tömegsport támogatás, szervezeti étellel összefüggő kiadások, üdülési támogatások. A tagdíjak szinte teljes mértékben visszaforgóknak különböző szervezeti támogatási, segélyezési formában, ezáltal is bizonyítva, kiemelt érték a tag és fontos, hogy ilyen módon a befizetett tagdíj valamilyen említett formában meg és visszatérüljön. A szakszervezeti ingó és ingatlan vagyona, befektetett pénzeszközei is stabil módon kezeltek, biztosítva az állandó stabilitást. A gazdálkodásra a kiemelt takarékoság jellemző évek, évtizedek óta. A továbbiakban szó esett a szakszervezet és munkavédelem kapcsán az új védőruhákkal kapcsolatos jelzésekről, Szajkó István számolt be az összegyűjtött információkról. Részünkről a meghívott vendég Bán Zoltán MOL HR igazgató volt. Aki az általános HR tendenciákról és munkaügyi helyzetről adott átfogó tájékoztatás, kitért a KSZ kapcsán arra, hogy a szakszervezetek a 8%-os általános bérfeljlesztéssel nagy harcot vívtak és bár nem tudni az idei pontos éves inflációs rátát, de infláció feletti bérmegállapodást kötöttek. Ugyanakkor az elmúlt évek inflációs mutatói, nem minden esetben tükrözték az alapvető élelmiszer ár drágulást és az egyéb mutatók alul reprezentáltak voltak a kialakult munkaerő hiány és verseny tekintetében. Hosszú távú stratégia lehet és mindkét fél részéről új kihívásokat tartogat a bér-felzárkóztatás folyamata, ami elkezdődött. Például folytatólagosan a vidéki telephelyeken. A vegyész elnöke kiemelte, a Petrolszolgás KSZ megállapodás kapcsán fontos a nyomon követés és a kialakult helyzet értékelése, elemzése, hiszen a bevezetett munkaidő keret újszerű munkaszervezést jelent. A FER-nél nem történt bérmegállapodás, saját körben fog végrehajtani a munkáltató a béremelések kapcsán. A MOL Transnál pedig a nyomon követhetőség és bevezetett takarékosági rendszer és megtakarítás célja, hogy kifizetésre kerüljön az a hatvanmilliósi keretösszeg, ami elkülönítésre került. Mindegyik vállalati egységnél fontos az erős szakszervezeti jelenlét, pontosan azért mert a rendszerek átállítása nem lesz akadálytalan és könnyű. A piaci helyzet tekintetében az látszik, a munkahelyek megtartása és fenntartása az egyik legfontosabb prioritás, negatív példa az autópárházban történő súlyos elbocsájtási hullám. A MOHU kapcsán hamarosan megtörténik a reprezentativitás és a szakszervezeti jelenlét, a MOL Vegyész itt is mint partner van jelen, jogi és szakmai tudásával. A folyamatos piaci, gazdasági, vállalati változások új kihívások elé állítják a munkavállalóinkat, munkáltatóinkat és az összes szakszervezetet. (VN)



TOBOROZZUNK? TOBOROZZUNK! IGEN, TOBOROZZUNK!

A tagtoborzás kulcsfontosságú a szakszervezeti közösség jövője és hatékonysága szempontjából. Minél több tagja van a vegyészes hálózatnak, annál nagyobb súllyal tud fellépni a munkavállalók érdekeiért. Egy széleskörű tagsággal rendelkező szakszervezet komolyabb partner a tárgyalások során, legyen szó bérfejlesztésről, munkakörülmények javításáról vagy juttatásokról. A tapasztaltabb dolgozók tudásának átadása a fiatalabbaknak elengedhetetlen. A toborzás lehetőséget teremt arra, hogy a fiatal munkavállalók is bekapcsolódjanak az érdekvédelembe, így hosszú távon is fenntartható marad a szakszervezeti rendszer működése. Egy aktív szakszervezeti tagság megerősíti a munkahelyi közösségi érzést. A tagtoborzás során új kapcsolatok, együttműködések jöhetnek létre, ami segíti a bizalomépítést a munkatársak között és növeli az összetartást. A bizalmi hálózat egyfajta „információs híd” a munkavállalók és a vállalatvezetés között. Minél több a megbízható, aktív bizalmi, annál hatékonyabban lehet reagálni a dolgozói igényekre, visszajelzésekre és problémákra. Az új tagok új szemléletet, friss ötleteket és kreatív megoldásokat hozhatnak. Ez elengedhetetlen a mai gyorsan változó ipari, társadalmi környezetben, ahol a szakszervezetnek is lépést kell tartania a változásokkal. A bizalmi feladatok betöltése nemcsak másokon való segítség, hanem egyben kiváló vezetői és kommunikációs tapasztalatot nyújt. Toborzásra fel, hajrá MOL Vegyész!



**MUNKAVÁLLALÓK
NÉLKÜL, CSAK
ESZKÖZÖK VANNAK!
#CSATLAKOZZ**



molvegyesz.hu

+36 20 555 3056

iroda@molvegyesz.hu



MOL BUBI BÉRLETEK AZ EGÉSZSÉGES KÖZLEKEDÉSÉRT

A mentősök éjjel-nappal értünk dolgoznak, a BKK pedig 700 darab féléves MOL Bubi bérlet felajánlásával fejezi ki háláját, így támogatva az OMSZ munkatársainak rugalmas és szabad közlekedését. Balról jobbra: Györfi Pál, az OMSZ szóvivője, Dr. Walter Katalin, a BKK vezérigazgatója, Dr. Csató Gábor, az OMSZ főigazgatója, Dr. Horváth Ákos, az OMSZ mb. regionális igazgatója. A stratégiai partnerség jegyében. (Fotó: BKK/Nyirő Simon)



KORÁN JÖTT A MELEG IDŐ, VIGYÁZZ KULLANCSVESZÉLY!

A szabadtéri munkakörnyezetben, különösen a nyári időszakban, egyre nagyobb figyelmet kell fordítanunk a kullancsok által jelentett veszélyekre is. A MOL telephelyei, üzemanyagbázisai, csővezeték-rendszerei és a kapcsolódó zöldterületek, erdős, füves részek ideális élőhelyet biztosítanak a kullancsok számára. A munkavállalók, különösen a karbantartást, ellenőrzést vagy terepi feladatokat végző dolgozók rendszeresen kerülnek közvetlen kapcsolatba ezekkel a területekkel, így kiemelten veszélyeztetettek a kullancscsípések szempontjából. A kullancsok által terjesztett betegségek – például a Lyme-kór vagy a vírusos agyvelőgyulladás – súlyos, hosszú távú egészségügyi következményekkel járhatnak, amelyek akár a munkaképességet is befolyásolhatják. Éppen ezért a megelőzés rendkívül fontos. Minden kültéren dolgozó munkatárs számára javasolt a zárt ruházat viselése: hosszú ujjú ing, hosszú nadrág, a nadrágszár betűrve a zokniba, valamint sapka vagy fejfedő használata. A ruházatra és a lábszárra permetezett kullancsriasztó szerek csökkentik a csípés esélyét. A műszak végén vagy terepi munka után minden munkavállalónak javasolt átvizsgálnia testét, különös tekintettel a hajlatokra, derékra, térdhajlatra, hónaljra, nyakra, fül mögé és a lábak belső oldalára, mivel ezek a területek a leggyakoribb rejtékhelyei a kullancsoknak. Ha mégis kullancsot találunk a bőrben, azt minél előbb, lehetőleg 24 órán belül el kell távolítani. Fontos, hogy a kullancsot ne csavarjuk, ne kenjük be olajjal vagy krémmel, mert ezzel csak fokozzuk a fertőzésveszélyt. A legjobb módszer a kullancs eltávolító kanál vagy csipesz használata, amellyel a bőrhöz minél közelebb, határozott mozdulattal, egyenesen kell kihúzni a rovar. Az eltávolítás után a sebet fertőtleníteni kell, és ajánlott figyelni a következő hetekben esetlegesen megjelenő tünetekre (például piros kokárda alakú folt, influenzaszerű tünetek). Ha ezek jelentkeznek, orvoshoz kell fordulni.



SZÉLSŐSÉGES IDŐJÁRÁS ÉS HŐSÉGRIADÓ PÓTLÉK IDÉN?



A MOL Vegyész Szakszervezet, az idő előrehaladtával sem mondott le arról, hogy következetesen kiálljon a dolgozók érdekei mellett. A 2025-ös nyári előrejelzése szerint az idő rendkívüli hőséggel és aszályal sújt minket, ami különösen nagy megterhelést jelent az olajiparban dolgozók számára. A műszakos munkarendben dolgozók, magas hőmérséklet mellett, gyakran zárt térben, védőfelszerelésben végzik feladataikat, ez nemcsak fizikailag, de egészségügyileg is fokozott kockázatot jelent. Ennek fényében mi továbbra is célul tűztük ki, hogy tárgyaljunk a munkáltatóval annak érdekében, hogy más felelős nagyvállalatokhoz hasonlóan vezesse be a hőségpótlékot, elismerve ezzel a dolgozók nyári extrém időjárási körülmények közötti teljesítményét. Ez nem csupán anyagi támogatás, hanem egy fontos jelzés is: a munkavállalók megbecsülése és védelme mindenek előtt a legfontosabb érték!

BARÁTSÁG KARATE KUPA 2025 PUSZTASZABOLCS



15. Barátság Karate Kupa velünk! Bachmann Tibor szervező, Szabó Csaba alelnök részvételével. Látványos sportesemények, tradicionális bemutatók, harcias küzdelmek, rengeteg gyermek, szülő és sportoló részvételével került megrendezésre a pusztaszabolcsi Szabolcs Vezér Gimnázium és Szakközépiskolában!