



PETROL



MOL VEGYÉSZ SZAKSZERVEZET HÍRLEVÉL KIADÓ: BOGNÁR PIROSKA 500 példány Január

Vegyészes szemmel, Bognár Piroska visszatekintés és jövő!

Elmúlt megint öt év, mint mindig most is három fő pillérünk volt, kollektív tárgyalások, napi szervezeti- és mint gazdasági társaság a napi működtetés. A Petrolszolg, LUB, MOLTRANS, FER, reprezentatívok vagyunk. A KSZ tárgyalások minden évben augusztustól januárig komoly kihívásokkal és feladatokkal látnak el bennünket, ezekben általánosságban önállóan és társszervezetekkel veszünk részt. Az önálló területeken végigvisszük a KSZ-t, a közös területeken mindig van javaslatunk, pl. az elmúlt öt évben az önálló elemekre vonatkozó harmonizáció és felzárkóztatás, ezekben sikereket értünk el a KSZ tárgyalások során, említhetném érdemünként az igazgatói jutalom keret összegből való átcsoportosítás kiharcolását, vagy a lojalitás pótlékot, amelyek plusz béremelkedésként jelentek meg a munkavállalóknál, plusz bérnövelő tényezőkként. Sajnos a megfeszített munka ellenére volt olyan terület, ahol nem sikerült megállapodni, mert más volt az elvárt felhatalmazásunk, ezért ott természetesen nem írtunk alá. A munkaviszonyhoz kapcsolatos utasításokat és változtatásokat folyamatosan véleményezzük. Az Nyrt. átalakulása és a leválás hatalmas feladat mindannyiunk életében, a szakszervezetek és kiemelten a MOL Vegyész életében is, hiszen ez nem visszatérés, hanem úgymond nulláról építjük újra a rendszereket jogilag, bár a mi működésünk ugyanaz marad. Új Üzemi Tanács és Munkavédelmi rendszereket és személyi struktúrát kell létre hoznunk és ki kell alakítanunk új szakszervezeti struktúrákat például az Nyrt., Retail területeken és azoknál a leányvállalatoknál ahol még ez nincs, a KSZ kapcsán. Előttünk van egy teljeskörű vegyészes tisztségviselő választás. Létre kell hoznunk egy új struktúrát, meghatároznunk egy új öt éves ciklust. Ehhez programot kell alkotnunk és ezt el kell helyeznünk az új holding szerkezetű vállalati környezetben, a munkavállalói képviselet, a munkáltatói partnerség, az oldalági kapcsolatok tekintetében. Ide szakmai vízió és jövőkép kell. Ehhez az elmúlt évtizedes gondos és felelős gazdálkodásunk jó alapot ad, a következő vezetés jó kondíciókkal indulhat, ez kell is a hatalmas kihívásokhoz. Olyan úton kell tovább mennünk ahol a szolidaritás elvével minden tagot elérünk, és bővíthetünk is. Ehhez segítség még a jogsegély rendszerünk és szolgálatunk, támogatási rendszerünk és szabadidő hasznos eltöltésére vonatkozó és nyújtott szolgáltatásaink. Fontos még kiemelni a szakmaiság kérdéskörét, ami talán most a legfontosabb, hiszen az átállás, a fent felsorolt változások figyelembe vételével óriási kihívás. Rengeteg és szerteágazó ügy lesz, ahol nem nagyon lehet hibázni. Mindez része az életnek, az elmúlt évtizedekben most a legnagyobb a nyomás, sikeresség tekintetében. Az évtizedes kiharcolt jogok megmaradjanak, biztos jogi környezetben és stabil legyen minden területen, senki se szenvedjen joghátrányt, bérek és egyéb juttatások és munkajogi tekintetben. Ez a közös „életművünk”, ami akkor lesz igazán sikertörténet, ha minden egyes tagunk így gondolja! BP

Kedves Kollégák! Kedves Tagtársak!

A 2026-os év igen zsúfolt feladatokkal teli évünk lesz, amiben mindenkinek a munkájára szükség lesz. **Szakszervezeti tisztújító választás:** Letelt az öt év szakszervezetünk alapszabálya értelmében teljes körű választást kell tartanunk. A jelölő bizottság megkezdte munkáját 2026. január 22-én: elnöke: Gaál Erzsébet tagjai: Karsai Zoltán, Nikolics Anna Simó Tamás, Nagy Attila. A bizalmi választásokat a régió vezető választással együtt 2026. február 16 és március 6-a között tartjuk. Az ehhez szükséges anyagokat folyamatosan megküldjük számotokra. Elnök, alelnök, FEB jelölt állítás 2026. április 1. Aki ezen tisztségekre pályázik az eddigi határidőig jelentkezzen a jelölő bizottságnál. A jelölő bizottság feladata, hogy választandó tisztségek vonatkozásában a szakszervezeti tagság vélemények széleskörű figyelembevételével jelölteket állítson. Választó/beszámoló küldött értekezlet 2026. április 23.-án tartjuk. Erre a meghívókat 2026. március 20-ig küldjük meg. A feladatokról folyamatos és részletes tájékoztatást küldünk! **MOL Nyrt. leválás:** Cégbíró-sági bejegyzés után 2026. április 1. Az Nyrt. 4 szervezetre oszlik. A Zrt-kbe kerülő munkavállalók tájékoztatást kapnak a munkáltató személyében történő változásról. A Zrt-kben meg kell kezdeni a kollektív szerződés tárgyalásokat, a leválással a KSZ juttatások egy évig vagy évvégéig vannak érvényben. Mostani állapot szerint a MOL DS Zrt-ben reprezentatívok leszünk, de szükség lenne további taglétszám növekedésre. Egyéb Zrt-kben és az NYrt-ben nem vagyunk reprezentatívok ill. van, ahol tagunk sincs. Ahhoz, hogy mind a MOL Retail Zrt, mind a MOL Nyrt. vonatkozásában reprezentatívok legyünk tagokat kell toborozni, feltéve, ha kollégák felismerik ennek fontosságát, és bíznak a szakértelmünkben! Ezzel egyidőben minden vállalkozásban el kell indítani az **Üzemi Tanács és a Munkavédelmi képviselő választásokat** is! A várható létszámok és a vonatkozó Mt törvény szerint: MOL DS Zrt. 13 tagú ÜT, MOL US Zrt. 11 tagú ÜT, Retail Zrt. 5 tagú ÜT, MOL Nyrt. 11 ÜT. Mint láthatjátok nagyon sok dolgunk lesz, ehhez kérem a támogatásokat részvételek, hiszen ennek a munkának az eredménye fogja meghatározni jövőbeli helyzetünket, életkörülményeinket! A meglévő leányvállalatokat ezek a feladatok nem érintik, folyamatos tájékoztatást biztosítunk az eseményekről! **Általános:** Bérfelesztés január 1-i hatállyal, márciusi bérrrel kerül kifizetésre. VBK jegyzés február első hetében várható, szépkiártyára utalás várhatóan első részlet húsvét előtt, lakhatási támogatásra lehet jegyezni a jogszabályoknak megfelelően. **Üdvözlettel: Bognár Piroska MV Szakszervezet Elnök**



MOL Vegyész Szakszervezet, ÚT gyorstalpaló és kisokos!

Egy szakszervezet akkor számít **reprezentatív**nak egy munkahelyen, ha a munkáltatónál **dolgozó munkavállalók legalább tíz százaléka tagja** annak. Ennek nagy jelentősége van, mivel egy ilyen szervezet **jogosult kollektív szerződést kötni**, valamint **bérmegállapodásokat** is létrehozhat a munkáltatóval. A dolgozók maguk is sokat tehetnek azért, hogy munkahelyükön **erős érdekképviselet** működjön. Azok, akik **már szakszervezeti tagok**, segíthetnek abban, hogy **kollégáik megismerjék a tagsággal járó előnyöket és jogokat**, míg akik még nem csatlakoztak, kapcsolatba léphetnek a szakszervezettel és **beléphetnek annak soraiba**. Az érdekképviseleti munka több területet foglal magában. A **bérekkel kapcsolatos tárgyalásokat** alapvetően a szakszervezet folytatja le, miközben az **Üzemi Tanács** véleményezési joggal és **közvetítő szereppel** járul hozzá a megállapodások kialakításához. A **kollektív tárgyalások** és egyeztetések során nemcsak a **bérek**, hanem a **munkakörülmények** és az **egyéb juttatások** kérdései is napirendre kerülnek, ezekben a **szakszervezet javasol!** Az **Üzemi Tanács** működése során fontos kiemelt figyelmet kap a **munkahelyi esélyegyenlőség** és az **egyenlő bánásmód** érvényesítése is, amelyben az **Üzemi Tanács delegált tagjai** az **Etikai Tanács**, a **Rehabilitációs Bizottság** és az **Étkeztetési Bizottság** munkáján **keresztül** vesznek részt, míg a **szakszervezet tisztségviselői saját hatáskörükben** lépnek fel ezekért az elvekért. A munkaügyi viták rendezésében szintén mindkét szervezet szerepet vállalhat, a szakszervezeti képviselők és az **Üzemi Tanács tagjai** közösen működnek közre a megoldások keresésében. A **jóléti juttatások területén a szakszervezet a bérmegállapodások során képviseli a munkavállalók érdekeit**, az **Üzemi Tanács** pedig részt vesz a **segélyezési feladatokban**, a **Segélyezési Bizottság** munkájában, valamint a **rendezvények támogatásában** is, tagjai közreműködésével. Az **Üzemi Tanács** a munkavállalókat képviseli és látja el a **vállalat vezetésével egyeztetve**. Tagjait a munkavállalók **választják** meg, megbízatásuk **öt évre** szól. A jelenlegi szabályok szerint **2026. április 1-én a MOL Nyrt. Üzemi Tanácsa megszűnik**. Ugyanakkor a Munka Törvénykönyve biztosítja, hogy a megszűnő tanács **még három hónapig** működhessen az új választás lebonyolítása érdekében. A MOL Nyrt.-nél és az **újjonnan létrejövő vállalatoknál új Üzemi Tanácsokat** kell majd létrehozni és megválasztani. A **munkavállalók** ebben a folyamatban aktív szerepet vállalhatnak azzal, hogy **részt vesznek a választás előkészítésében**, támogatják a **szakszervezet jelöltállítását**, **szavaznak** a jelöltekre, illetve majd maguk is **ÚT taggá válnak!** Keress minket az interneten! www.molvegyszer.hu

Miért a MOL Vegyész Szakszervezet? Röviden Rólunk!

Előd szervezeteink! A MOL Vegyész Szakszervezetet 1991-ben az OKGT kereskedelmi és feldolgozási szakszervezeti szövetség utódjaként közösen alapította az ÁFOR, a DKV, valamint a Komáromi-, Zalai- és Tiszai Kőolajipari Vállalat. **Víziónk és jövőnk!** A társadalmi, gazdasági és munkaerőpiaci környezet átalakulásával új kihívások elé nézünk, ezért kiemelt célunk az eddig elért eredményeink megőrzése, továbbfejlesztése, valamint új szakszervezeti utak és társadalmi rétegek elérése. Meggyőződésünk, hogy a munkavállalók érdekeinek hatékony védelme csak erős szakszervezeti összefogással valósítható meg, hiszen szakszervezet nélkül a dolgozók kiszolgáltatottá válnának. **Kollektív szerződés kötés!** A kollektív szerződések révén hosszú távú, kiszámítható biztonságot teremtünk tagjaink számára, amely magában foglalja többek között a műszakpótlékokat, ügyeleti és készenléti díjakat, a 13. havi bért és a lojalitási juttatásokat, a választható béren kívüli juttatásokat, a betegszabadság idejére járó kedvezőbb díjazást, a nyugdíjba vonulók támogatását, valamint a munkaruhával és a munkavégzéssel kapcsolatos költségtérítéseket. **Jogsegély tagjainknak!** A tagság részére jogsegélyt nyújtunk, jogi tanácsadást, ingyenes munkajogi képviseletet, egyéb kedvezményes díjú szerződéskötés, kollektív szerződésekkel kapcsolatos munkajogi tanácsadást biztosítunk. **Vállalati jólét és biztonság!** Országosan elismert eredményeink közé tartozik a VBK támogatási rendszer kidolgozása és bevezetése, a műszakpótlérendszer, a szociális ellátás és a munkabiztonsági rendszer megalkotása. **Szabadidő rekreáció!** Szabadidős programokat támogatunk, apartmanhasználati lehetőséggel Nemesnépen és Dobogómajorban és közösségi rendezvényeket, sporteseményeket, horgászversenyeket, régiós csapatépítő találkozókat tagjainknak. **Szakszervezeti kedvezmények!** Kedvezményhálózaton rengeteg kedvezményre jogosít a tagkártya. A kedvezmény.hu weboldalon megtaláljuk az összes kedvezményt adó helyet és akciós ajánlataikat vegyész tagjainknak! **Segélyezés és támogatás!** Kiemelt segélyezési és támogatási rendszerünk szociális rászorultság, vis maior helyzet, születés, kegyeleti események, nevelési és szolidaritási jogcímenek nyújt segítséget. **Tagdíjad visszaforgó!** A tagság pénzügyi hozzájárulása arányos és kiszámítható, a tagdíj havonta kerül levonásra, mértéke a bruttó bér 0,8%-a, amely biztosítja a szakszervezet működését és a tagok érdekeinek hatékony ellátását alanyi és szolidáris alapon. **Miért minket válassz?** A MOL Vegyész Szakszervezet ma már nemcsak érdekvédelmi szervezet, hanem valódi közösség és biztonsági háló. A mindennapokban is segíti tagjait információval, kedvezményekkel, emberi és jogi támogatással. **A belépés azt jelenti, hogy a munkavállaló nincs egyedül, hanem egy tapasztalt, jogi tudással szervezeti erővel rendelkező összetartó modern közösségbe kerül!**

