



Ibolyavadászat Pest megyében – illatok csodája Amikor a tél utolsó lehelete is eltűnik, és a nap egyre bátrabban simogatja a földet, Pest megye erdei szinte észrevétlenül átalakulnak: a barna avar alól apró, lila csodák bújnak elő. Az ibolya nemcsak a tavasz egyik első hírnöke, hanem egyben a természet finom ajándéka is, amely kirándulásra csábítja mindazokat, akik szeretnének kiszakadni a hétköznapiokból. Pest megye szerencsés helyzetben van: változatos domborzata és gazdag erdőségei számos olyan helyet kínálnak, ahol az ibolyaszedés nemcsak lehetséges, hanem igazi élménnyé válik. A Budai-hegység lankái talán a legismertebb célpontok közé tartoznak. A Normafa környéke vagy a Jánoshegy ösvényei nemcsak könnyen megközelíthetők, hanem tavasszal ibolyaszőnyeggel is borítottak. Itt a város közelsége ellenére is meglepő nyugalom várja a látogatókat: a fák között szűrődő fény, a madárcsicsergés és a földből felszálló friss illatok különleges hangulatot teremtenek. Az ibolyák szerényen bújnak meg a fű között, de aki figyelmesen jár, hamar megtalálja őket. Kicsit távolabb, a Pilis erdős vidékei már vadregényesebb élményt kínálnak. A Dobogókő környéki túraútvonalak különösen gazdagok tavaszi virágokban. Itt az ibolyaszedés egy hosszabb kirándulás része lehet: a hegyek között vezető ösvények, a kilátópontok és a

Sziasztok! Egy sajnálatos tragikus baleset miatt a nálunk műszakban együtt dolgozó kollégák mély traumát éltek át, ami jelentősen megterhelte a csapatunkat, mind érzelmileg, mind a munkavégzés szempontjából. A vállalat vezetése példás empátiával reagált erre a helyzetre, és lehetővé tett számunkra egy kétnapos rekreációs pihenést, mely kulcsfontosságú lépés a feszültség enyhítésében és a közös lelki egyensúly helyreállításában. Ezzel a levéllel szeretnénk szívből megköszönni a MOL Vegyész Szakszervezet anyagi támogatását, is a műszak összes tagja nevében! Ez a gesztus nem csak enyhíti a jelenlegi nehézségeinket, hanem kiemeli szakszervezetünk elkötelezettségét a munkavállalók jóléte iránt. Külön köszönet Raffai Zsófiának, a tűzvédelem és folyamatbiztonság szakértőjének, aki a szervezésben kulcsszerepet játszott, és nagyban hozzájárult a sikeres lebonyolításához. Ilyesfajta elismerés és segítség különösen krízishelyzetben kulcsfontosságú a csapatkohézió fenntartásához, a motiváció növeléséhez és a hosszútávú munkateljesítmény javításához.

Üdvözlettel: Antoni Csaba MOL Vegyész Szakszervezet

tiszta levegő mind hozzájárulnak ahhoz, hogy a természetközeli élmény valóban feltöltő legyen. Az erdők mélyén az ibolya gyakran nagyobb foltokban jelenik meg, mintha a természet maga terített volna lila szőnyeget a vándorok elé. A Gödöllői-dombság szelídebb, hullámzó tájai ideálisak azok számára, akik könnyebb sétára vágnak. A Gödöllő környéki erdőkben és réteken tavasszal szinte minden lépésnél ibolyákba botolhatunk. Ezek a területek családok számára is kiválóak, hiszen a jól járható utak és a nyugodt környezet miatt a kisebbekkel is élvezhető a kirándulás. Az ibolya itt nemcsak látvány, hanem élmény: a gyerekek örömmel fedezik fel a virágokat, miközben játékosan tanulnak a természetről. Fontos azonban, hogy az ibolyaszedés során tiszteletben tartuk a természetet. Csak annyit gyűjtünk, amennyire valóban szükségünk van, és ügyeljünk arra, hogy ne tapossuk le a környező növényeket. Egyes területeken a virágok védettek lehetnek, ezért mindig érdemes tájékozódni a helyi szabályokról. Jó kirándulást!



Kedves Kollégák!

Ilyen meghatározó nap a MOL Nyrt életében, mint a mostani, egyedül 1991. október 1-je volt. Akkor valamilyen filozófia mentén egységesítették az olajiparban érdekelt vállalatokat, most pedig - a mai nappal, 2026. április 1-én, a vállalatunk szintén valamilyen "üzleti filozófia" mentén felosztásra kerül.

Négy egység jön létre, három új vállalat rész Zrt-vé alakul, de megmarad az Nyrt. is. Tagságunk túlnyomó többsége a DS Zrt-hez fog tartozni, kevés, elenyésző számú tagunk marad az Nyrt-ben és kerül a kiskereskedelmi Zrt-be. Munkavállalói szempontból csak egy „apró változás”, -mondják a cég vezetői-, kapunk egy levelet melyben tájékoztatnak bennünket arról, hogy megváltozott a munkáltató neve.

Igen, csak ez szakszervezeti szempontból, egyéb cseppet sem elhanyagolható változásokat is fog hozni:

-Kollektív szerződést kell kötnünk az adott vállalkozásoknál,

-Üzemi tanácsot és munkavédelmi képviselőket kell választanunk az adott vállalkozásoknál!

Kollektív szerződést kizárólag reprezentatív szakszervezet köthet. Tetszik nem tetszik, a potyautas szerepből ki kell lépni azon kollégáknak, akik másoktól elfogadták, hogy tegyenek értük valamit, míg ők magukért nem tettek semmit, még szakszervezeti tagságot sem vállaltak, ahhoz, hogy hathatósan képviselve legyenek a KSZ kapcsán, be kell lépniük az érdekképviselőtekbe és szakszervezeti taggá kell válniuk. Ahhoz, hogy azok a juttatások, amit a 2026. március 31-ig érvényben levő KSZ biztosított, hosszú távon megmaradjanak fejlődjenek, bizony reprezentatív szakszervezetek kelljenek! Ez az egyik legfontosabb dolog az átalakulás folyamán!

Tudom azt mondjátok, úgy is mindenkire vonatkozik, tagságra való tekintet nélkül, de most lesznek olyan vállalatok, ahol nem lesz reprezentatív szakszervezet és akkor a KSZ nyújtotta előnyök sem!

Kérem nézzétek át a KSZ-t a mellékletét és a függeléseket, mennyi elem van benne, és ez mennyi pénzt, biztosítékot tartalmaz és védelmet nyújt. 35 évünket foglalja össze. Most erről indulva kb. a következő 35 évet kellene biztosítani, és ez nem kis feladat lesz.

A legfontosabb, hogy erről azokat a kollégáinkat is tájékoztatnotok kell, akik nem tagjaink! Ez most fekete vagy fehér! Választaniuk kell szakszervezeti tagság és KSZ vagy kiszolgáltatottság! **Kérem erről, akit tudtok tájékoztassatok!**

A szakszervezetünk emellett az ÜT és Munkvédelmi képviselő választáson tagjai közül jelöltek állíthat. Az ÜT participációs (részvételi) jogosítvány „részvétel a vezetésben” megválasztott képviselőkön keresztül. Jogosítványai komolyak, a teljesség igénye nélkül: szabályzatok véleményezése, információ kérés a jövővelmi és létszám helyzetről, a cég gazdasági helyzetéről, céljairól, jóléti pénzeszközök feletti együtt döntés, tucatnyi munkavállalókat érintő napi kérdés és ügy.

A választás lebonyolítása nagy feladat. A szavazás munkavállalói jog és szerintem kötelezettség, hiszen a mindennapi életünkről van szó és saját képviselőtől. Ez is nagyon fontos üzenet, amit továbbítani kell, mindenkinek érdeke a választás, mind az ÜT, mind a munkavédelem területén! Kérem ezt is adjátok tovább, a szavazás fontossága elengedhetetlen mindenkinek!

A munkavédelmi képviselők szerepe sehol sem lehet formáság, főleg nem az olajipar területén. A korábban kialakított körzetek érdemben nem változnak, így mindenképpen szeretnénk felkérni kollégáinkat a folytatásra és jelölnék őket a választásra, új jelöltekkel kiegészítve!

Kérem, újra felhívva figyelmeteket, lehetőség szerint juttassátok el ezeket a nagyon fontos információkat, olyan kollégáknak, akik nem tagjai szervezetünknek, hívjátok fel figyelmüket arra, hogy milyen fontos és jövőnket meghatározó pillanatnak vagyunk részesei. Felelős magatartással, döntéssel meg tudjuk alapozni a kiszámítható jövőt, ami életünk, családjaink biztonságának is az alapja!

Tisztelettel köszönöm eddigi munkátokat és kérem további támogatásokat, hogy zökkenőmentes legyen az átállás és közösen sikeres jövőt tudjunk építeni! Köszönettel és üdvözlettel!

Bognár Piroska MOL Vegyész Szakszervezet elnök

